



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าดี ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้กำหนดเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ต้องปฏิบัติราชการตามภารกิจความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชน ผู้รับบริการและหน่วยงานเป็นสำคัญ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมเป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการปฏิบัติงาน และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๔. วัฒนธรรมในองค์กรทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และส่งเสริมการต่อต้านทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ มีบริหารจัดการที่ดียึดหลักคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา พัฒนา การรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness inwork Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานมีการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ หัวหน้าหน่วยงานต้องนำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวไปแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปิดประกาศไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการประชาชน

๖.๒ ให้นำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวลงประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวินัย สິงทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์